



<https://evik.com.br>



RELATÓRIO SOCIOAMBIENTAL 2022

EVIK 2030

CAMINHANDO JUNTO A SUSTENTABILIDADE

Nossa melhor segurança está na preservação

SUMÁRIO

| | |
|---------------------------------------|----|
| PALAVRA DO PRESIDENTE..... | 3 |
| APRESENTAÇÃO..... | 4 |
| ABRANGÊNCIA DE ATENDIMENTO..... | 7 |
| NOSSAS DIRETRIZES..... | 8 |
| O PACTO GLOBAL - A INICIATIVA..... | 9 |
| OS 10 PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL..... | 10 |
| OS PILARES DA SUSTENTABILIDADE..... | 12 |
| 1º PILAR - SOCIAL..... | 14 |
| 2º PILAR - ECONÔMICO..... | 41 |
| 3º PILAR - AMBIENTAL..... | 46 |
| METAS 2023 - 17 ODS..... | 62 |



PALAVRA DO PRESIDENTE



Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de reafirmar que a EVIK SEGURANÇA apoia os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,
João Eliezer Palhuca

APRESENTAÇÃO

- ✓ A EVIK é uma empresa especialista no gerenciamento e implantação de projetos integrados de segurança patrimonial, tendo como propósito a utilização de toda sua experiência adquirida ao longo dos mais de 25 anos de atividades para maximizar ganhos de eficiência e alcançar níveis de qualidade que atendam as expectativas dos seus clientes.
- ✓ Nossa estrutura operacional está presente nos estados de São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Rio Grande do Sul, Bahia, Pernambuco e Distrito Federal, estando plenamente capacitada para atender as demandas de Vigilância Patrimonial, Segurança Eletrônica, com agilidade e cobertura geográfica nos principais estados do país, bem como na capital federal.
- ✓ Desempenhar nossos serviços com elevado grau de qualidade, atender as expectativas dos clientes, proporcionar um ambiente saudável e meritocrático aos nossos colaboradores, cumprir fielmente os compromissos e prazos assumidos em nossos contratos, são os pilares da visão empresarial da EVIK.

- ✓ A EVIK, no setor de vigilância, está sendo pioneira no Pacto Global, visando melhoria tanto no que diz respeito as preocupações sustentáveis, quanto aos aspectos de segurança e gestão empresarial, firmando em 2021, compromisso com o Pacto e seus princípios, e consolidando aos objetivos da empresa aos 17 ODS, em sentido progressivo.
- ✓ No presente relatório, apresentaremos atividades desenvolvidas, implementações, avanços importantes, e comparativos de real impacto, com objetivo de comunicar que o nosso compromisso é fidedigno e que nossa empresa caminhou em comum alinhamento para respeitar minuciosamente cada aspecto dos objetivos (ODS), critérios (ESG) e princípios do Pacto Global.
- ✓ O que é de maior valoração, é como a EVIK se manteve em meio a esse cenário de pandemia, onde em uma nova realidade, assim denominado, reinventou-se em busca de melhoria.

- ✓ Nessa busca, a Evik entende a necessidade em ter um compromisso com algo que reflita todos os esforços depositados em sempre progredir, encontrando nos ODS uma forma de se reinventar.
- ✓ Hoje a EVIK, é uma empresa que tem como visão o crescimento, gerando mais empregos, uma prestação de serviços eficaz, e que tenha atos positivos para o meio ambiente, estando presente em 6 estados sendo eles: Pernambuco, Minas Gerais, Rio de Janeiro, Bahia, Rio Grande do Sul, São Paulo e ainda no Distrito Federal, somando 1.654 colaboradores ativos.
- ✓ Nesta edição, será apresentado um relatório que consiste nas iniciativas, nos resultados, e demonstrativos de reais impactos, de forma que transmita o DNA social da EVIK.
- ✓ A seguir, encontra-se o informativo, que denomina a Evik como signatária do Pacto Global, e que reafirma seu comprometimento.

ABRANGÊNCIA DE ATENDIMENTO



NOSSAS DIRETRIZES

MISSÃO – Gerenciar projetos e processos dos serviços executados tendo como propósito maximizar ganhos de eficiência e eficácia e alcançar níveis de qualidade que satisfaçam e excedam os objetivos definidos por cada cliente

VISÃO – Ser reconhecida como uma empresa eficiente, que valoriza e respeita seus colaboradores, propiciando a melhor experiência em serviços de vigilância e segurança aos seus clientes

VALORES – Transparência e ética na relação com clientes, colaboradores e fornecedores; Responsabilidade com a sociedade e o meio ambiente; Capacitar, treinar e desenvolver; Estimular o relacionamento e companheirismo; Apresentar soluções inovadoras; Foco na satisfação do cliente.

O PACTO GLOBAL - A INICIATIVA

Na visão do ex-secretário, disseminar as boas práticas empresariais não era uma retórica para convertidos, mas sim um processo em passos curtos rumo a uma mudança profunda da gestão mundial de negócios. Quem integra o Pacto Global também assume a responsabilidade de contribuir para o alcance dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Em 2015, os 193 países membros das Nações Unidas aprovaram, por consenso, a Agenda 2030. Trata-se de um plano de ação de 2015 a 2030.

O Pacto Global não é um instrumento regulatório, um código de conduta obrigatório ou um fórum para policiar as políticas e práticas gerenciais. É uma iniciativa voluntária que fornece diretrizes para a promoção do crescimento sustentável e da cidadania, por meio de lideranças corporativas comprometidas e inovadoras. A sede do Pacto Global é em Nova York (www.unglobalcompact.org).

PACTO GLOBAL - 17 ODS



OS 10 PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

| | | | |
|---|--|---|---|
| | | |  |
|  DIREITOS HUMANOS |  TRABALHO |  MEIO AMBIENTE | |
| 1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente. | 3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva. | 7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais. |  ANTICORRUPÇÃO |
| 2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos. | 4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório. | 8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental. | 10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina. |
| | 5. A abolição efetiva do trabalho infantil. | 9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis. | |
| | 6. Eliminar a discriminação no emprego. | | |

OS PILARES DA SUSTENTABILIDADE



OS PILARES DA SUSTENTABILIDADE



O pilar social do desenvolvimento sustentável é o **foco nas pessoas e na sociedade**, já que empresas sustentáveis precisam do apoio de seus colaboradores, clientes, stakeholders e da comunidade em que atuam.

1º PILAR – SOCIAL

A EVIK, desde a contratação dos colaboradores, se preocupa com cada etapa e desenvolvimento dos processos que envolvam direitos, tanto na esfera individual quanto coletiva. Cumprindo as regras da CLT, CCTs, dos tratados internacionais, sempre com o intuito de proporcionar um ambiente harmonioso e justo entre seus colaboradores, sendo uma forma de retenção de seus talentos bem como a melhor prestação de serviços para seus clientes.

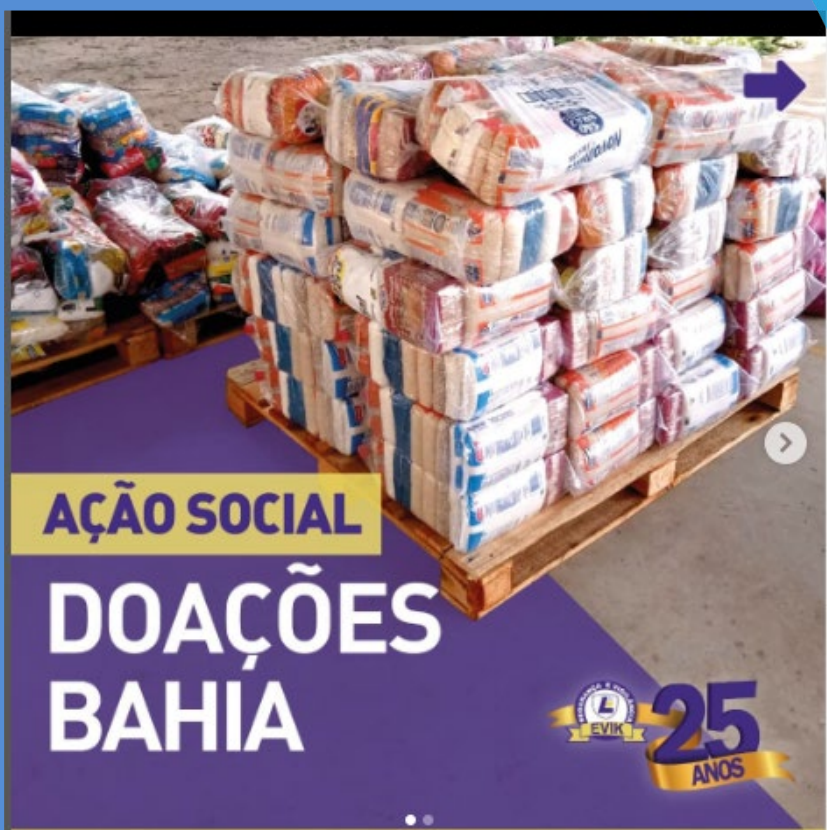


2 FOME ZERO E
AGRICULTURA
SUSTENTÁVEL



AÇÃO SOCIAL

DOAÇÕES BAHIA



AÇÃO SOCIAL

DOAÇÕES
BAHIA



3 SAÚDE E BEM-ESTAR



SAÚDE DO COLABORADOR

A EVIK sempre se preocupou com saúde física e mental de seus profissionais, sendo que em tempos de pandemia foi necessária a tomada de inúmeras decisões emergenciais, sempre priorizando o bem estar de seus colaboradores, familiares, clientes e fornecedores, dentre elas, podemos citar:

1 - IMPLANTAÇÃO DO HOME OFFICE PARA AS ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



The composite image features a smartphone screen on the left displaying a video call with four participants. The top-left corner of the phone screen shows the time 10:31 and the name 'Facebook'. The background of the phone screen is a purple banner with the EVIK logo (a shield with a stylized 'L' and the text 'SEGURANÇA E VIGILÂNCIA EVIK') and the text 'Home office! #GrupoEvik'. To the right of the phone screen is a screenshot of a social media post from 'evikoficial'.

evikoficial • Seguindo

evikoficial 2020 foi um ano atípico, diferente e único que nos reinventar, adaptar com um novo conceito de higienização constante, aplicar novos protocolos, usar máscaras a todo o momento, trabalhar de home office (os que puderam) e depois ter que voltar a campo parcialmente, porém, com o gás renovado.

Estamos finalizando o ano a pleno vapor, mesmo nesse período de pandemia conquistamos novos contratos e realizamos novas contratações. 2020 foi de muito aprendizado, troca de informações, inovações e gostaríamos de homenagear e reconhecer os esforços e a dedicação de todo time EVIK e de seus parceiros de home office, todo plantão presencial, todos os nossos colaboradores em campo e toda a nossa rede de apoio, que em meio a tantas incertezas, se superaram e foram incansáveis, incríveis e extremamente competentes! Esse reconhecimento para nós é um dos principais motivos que eleva o nosso desempenho no cotidiano e aumenta cada vez mais

👍 💬 📌

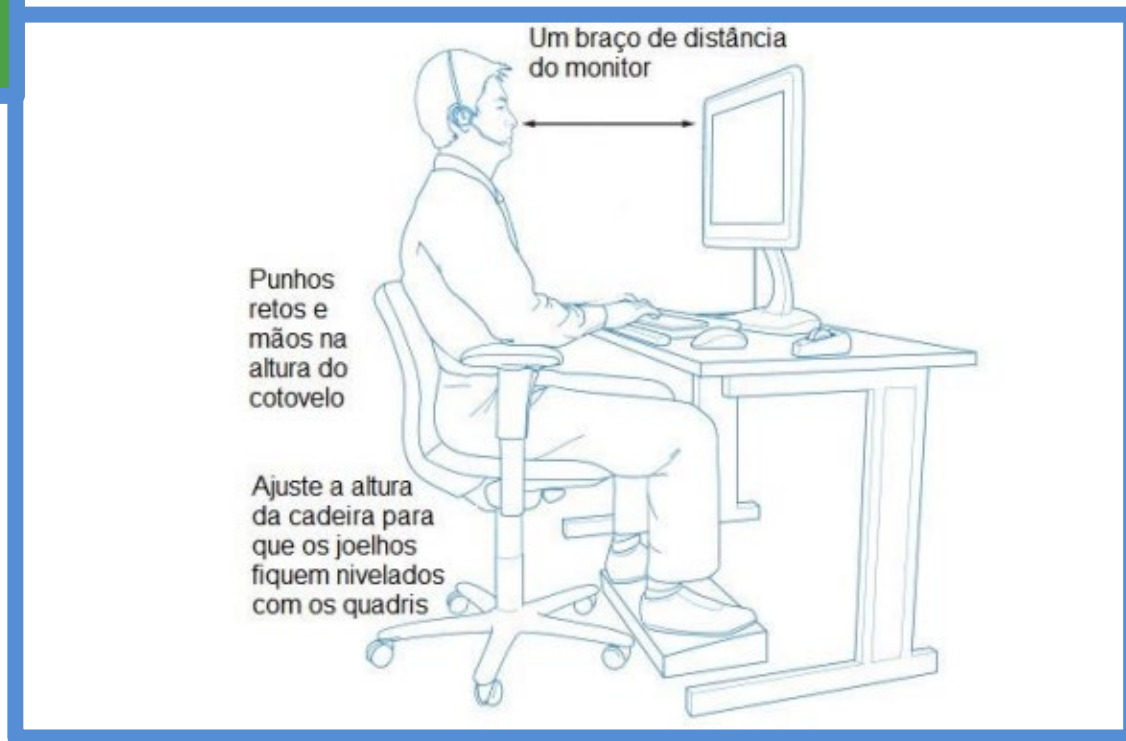
👤 Curtido por amilani2112 e outras 44 pessoas

DEZEMBRO 30, 2020

😊 Adicione um comentário... [Publicar](#)



ORIENTAÇÕES GERAIS PARA HOME OFFICE



2 - AFASTAMENTO DOS COLABORADORES DO GRUPO DE RISCO

Com o avanço da disseminação do vírus da covid 19 a EVIK, de forma ágil e pensando no bem estar de seus colaboradores, solicitou o afastamento dos funcionários em grupos de risco para que não fossem expostos à contaminação, como demonstra o gráfico abaixo:



3 - DISPONIBILIDADE DE MÁSCARAS, ÁLCOOL EM GEL

A Evik adotou diversas medidas para o enfrentamento à pandemia como por exemplo a campanha para reforçar a importância do uso de máscaras, garantindo menor exposição e potencial contaminação do vírus, como demonstram as imagens abaixo:



4 – DIVULGAÇÃO SEMANAL COM ORIENTAÇÕES SOBRE OS CUIDADOS PREVENTIVOS PARA O ENFRENTAMENTO DO COVID 19



evikoficial • Seguindo

evikoficial O Grupo Evik reforça a necessidade de todos se atentarem ao cenário atual, fazendo cada um a sua parte na Prevenção do Coronavírus. É uma situação muito séria que exige o comprometimento de todas as pessoas para acelerarmos o processo de eliminação do vírus em nosso país. Para ajudar você a cumprir com a sua parte, separamos 10 dicas para te auxiliar nessa missão:

- 1 - Evite contato próximo com pessoas que sofrem de infecções respiratórias agudas ou que apresentem os sintomas da doença;
- 2 - Lave frequentemente as mãos, especialmente após contato direto com pessoas doentes ou com o meio ambiente. Lembre-se: se não houver água e sabonete, usar um desinfetante para as mãos à base de álcool;
- 3 - Utilize somente lenços descartáveis para higiene nasal, e descarte logo após o uso;
- 4 - Sempre que houver a necessidade de espirrar ou tossir, cubra o nariz e a boca com a parte superior do seu braço;

Dicas de Prevenção ao COVID-19!

Curtido por leidecavalcante_dodo e outras 40 pessoas

MARÇO 20, 2020

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



3 SAÚDE E BEM-ESTAR



evikoficial • Seguindo



O Grupo Evik ajuda você a redobrar a atenção. Mantenha-se seguro, evite o COVID-19. - Lave bem as mãos. Lave as mãos com água e sabão, e use álcool em gel regularmente. - Pense nos outros. Cubra sempre o nariz e boca ao tossir e espirar. - Se puder, fique em casa. Evite aglomerações, principalmente se estiver doente e mantenha os ambientes bem ventilados. - Evite o contato. Evite o contato com outras pessoas sempre que puder e não compartilhe objetos pessoais.

#GrupoEvik #Evik #prevencao #coronavirus #facasuaparte #cuidados #dicas

121 sem



Curtido por amilani2112 e outras 34 pessoas

ABRIL 3, 2020



Adicione um comentário...

Publicar

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



evikoficial • Seguindo



evikoficial Com a retomada das atividades, precisamos ser cuidadosos para conter o avanço da pandemia. O uso da máscara é de extrema importância para mantermos todos ao nosso redor em segurança, inclusive nós mesmos.

Por isso é importante ficar atento ao uso correto da máscara. Para que ela proteja da forma correta, ela deve cobrir totalmente o nariz e a boca. Ela não deve ficar muito para cima e nem abaixo do nariz. Usando corretamente a máscara você reduz significativamente a chance de contaminação e proliferação do vírus.

#grupoevik #evik #segurancapatrimonial #segurancaeletronica #facilitieservices #23anos #referencia #qualidade

102 sem



Curtido por amilani2112 e outras 16 pessoas

AGOSTO 14, 2020



Adicione um comentário...

Publicar

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



evikoficial • Seguindo

evikoficial Em virtude da pandemia com o aumento de casos da Covid-19, várias cidades do país já anunciaram o cancelamento do feriado e das comemorações de Carnaval.

É importante reforçar que não devemos deixar de tomar todos os cuidados necessários para nos manter em segurança, já que poderá haver flexibilizações que deixarão com que as pessoas fiquem mais vulneráveis e expostas.

Se puder, fique em casa e evite aglomerações! Continue higienizando as mãos com água e sabão, utilizando álcool em gel sempre que necessário e respeitando o distanciamento físico recomendado.

Lembre-se: sempre que estiver na presença de outras pessoas, o uso da máscara de proteção é obrigatório!

Manter as pessoas em segurança é papel de todos nós neste momento. Faça a sua parte!

 Curtido por **amilani2112** e outras 26 pessoas

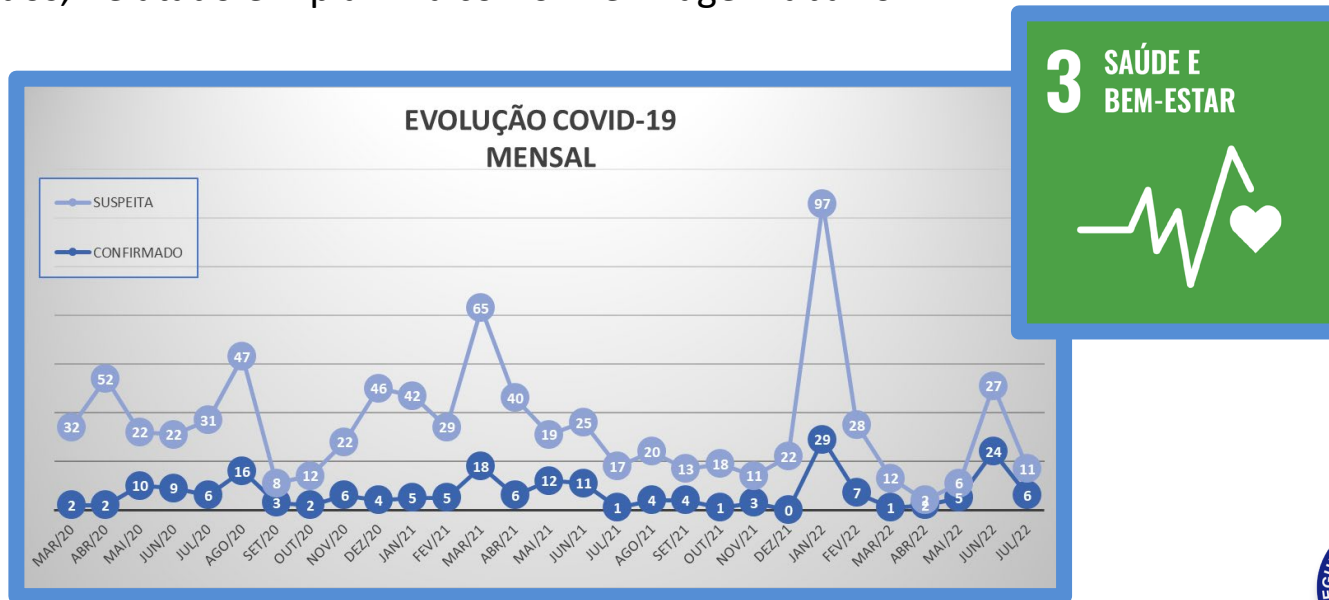
FEVEREIRO 12, 2021

 Adicione um comentário...

[Publicar](#)

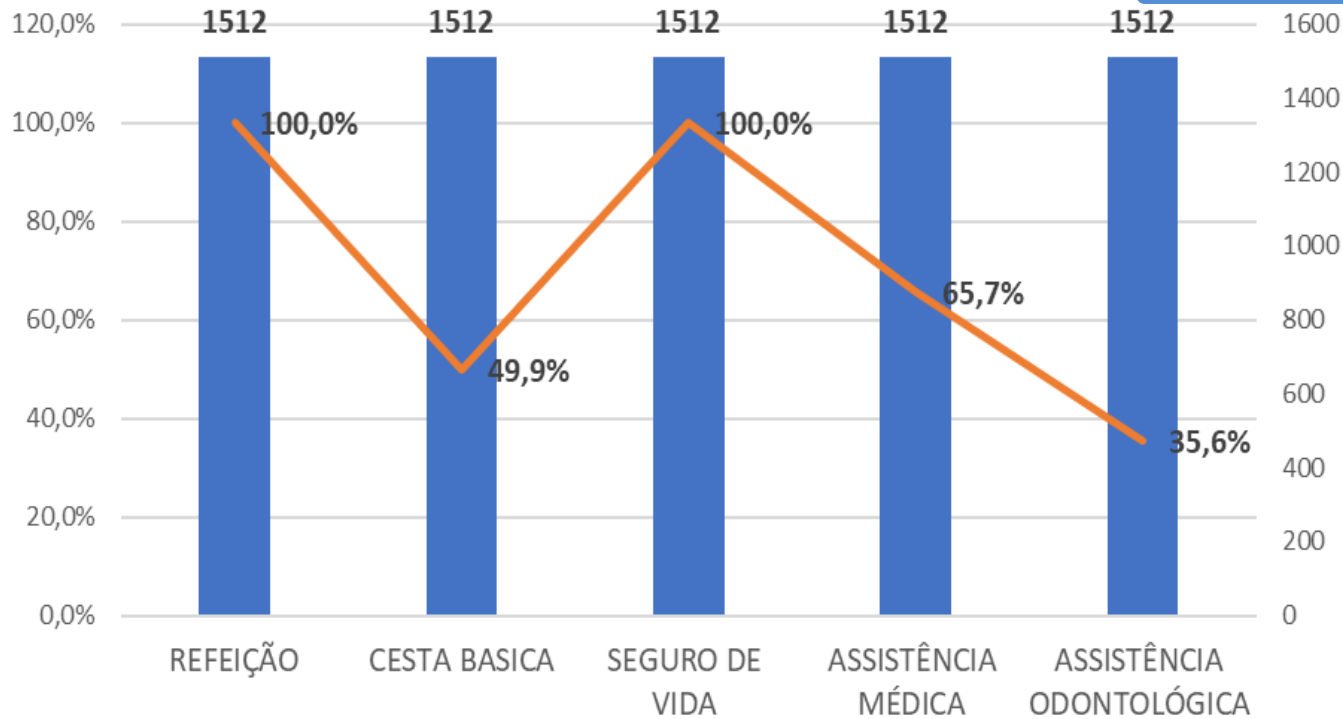
5 – ACOMPANHAMENTO PELA ÁREA DE MEDICINA DO TRABALHO, DOS COLABORADORES COM SINTOMAS, BEM COMO DE SEUS FAMILIARES

Diante da necessidade de controle da evolução dos casos de covid, foi realizado, pela equipe de medicina do trabalho, o acompanhamento diário dos colaboradores e seus familiares com sintomas ou positivados, relatado em planilha conforme imagem abaixo:



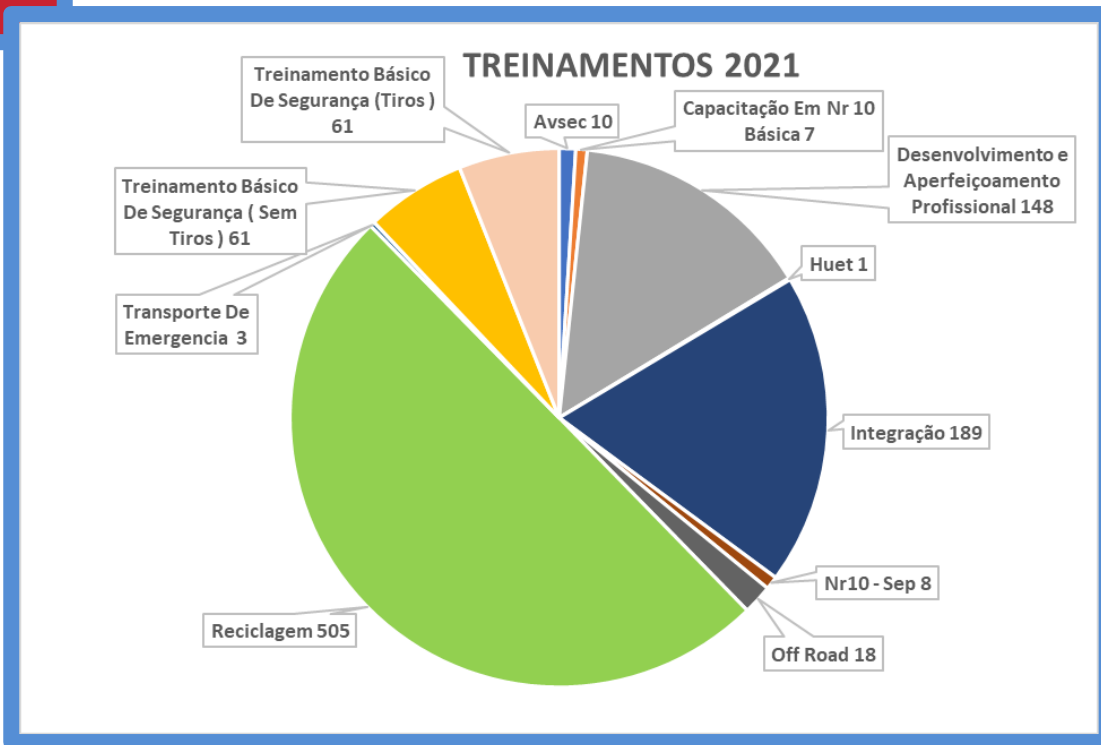


BENEFÍCIOS SOCIAIS FORNECIDOS EM 2021 - EVIK





Não se restringindo apenas aos preceitos legais, tendo como preocupação principal também o desenvolvimento pessoal de cada um de seus profissionais, com aplicação de treinamentos e cursos de aperfeiçoamento profissional.





CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE A DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Observando suas diretrizes e valores, a EVIK atua fortemente contra quaisquer atos de assédio sexual ou moral, discriminações contra raça, cor, religião, orientação sexual, classe social, nacionalidade, idade, aparência, opção político-partidária ou qualquer tipo de incapacidade mental ou física.

Disponibilizando orientações a todos os seus colaboradores através de cartilhas, e-mails e conteúdos publicados no site corporativo e nas redes sociais.



CARTILHA SEGURANÇA SEM PRECONCEITO






5 IGUALDADE DE GÊNERO



Certificado



O Sindicato das Empresas de Segurança Privada, Segurança Eletrônica e Cursos de formação do Estado de São Paulo certifica a:

EVIK
Segurança e Vigilância LTDA
CNPJ: 01.111.567/0001-06
Rua Traipu, 61, Pacaembu, São Paulo-SP | CEP: 01235-000

Por ter atendido todos os requisitos previstos no regulamento do Selo de Qualidade:

"Segurança sem Preconceito"


Válido de: 20/09/2022
Válido até: 19/09/2024
Certificação inicial: 20/09/2022

Nº de Registro: 00039 SP

Este certificado é válido por 24 meses, sempre acompanhado da Certidão de Regularidade Sindical, sendo necessária a recertificação ao final do período.



Este certificado pode ser suspenso a qualquer momento em caso de descumprimento dos requisitos exigidos.

Brasília, 20 de setembro de 2022



Flávio Sandriní Baptista
Presidente do SESVESP

CHANCELA



PROJETO: SEGURANÇA SEM PRECONCEITO

“Quando a polícia, a política e pessoas poderosas colocam-se de joelhos para ouvir, refletir e solidarizar com as vozes negras nas ruas, nasce uma oportunidade fantástica para mudança e transformação da sociedade, e para o progresso e fortalecimento da luta antirracista”.

(Jose Vicente)

5 IGUALDADE
DE GÊNERO



CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE A DIVERSIDADE E INCLUSÃO



A Evik é reconhecido através do Selo Investidor Social, concedido pelo SESVESP (Sindicato das Empresas de Segurança e Vigilância do Estado de São Paulo), pelo compromisso em oferecer cada vez mais espaço no mercado de trabalho para pessoas portadoras de deficiência. Com isso, o Selo Investidor Social tem como objetivo estimular a inclusão desses profissionais em diversas áreas de atuação da empresa.

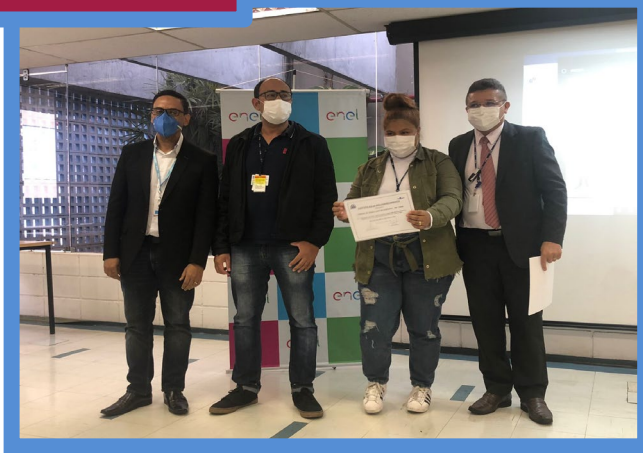
Reconhecer, encorajar e conduzir, são algumas das atitudes que estimulamos em nossos profissionais. Grupo Evik, há mais de 25 anos protegendo patrimônios, pessoas e desenvolvendo talentos. Saiba mais em nosso site. Acesse: www.evik.com.br.



RECONHECIMENTO DOS MELHORES TALENTOS

Representantes

Polo Vila Medeiros Evik



**Representante Cecon Inspetora de
Segurança Evik**

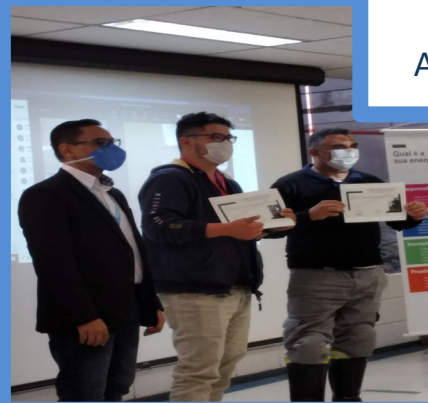
Inspetora de Segurança Central de
Segurança da ENEL.

8 TRABALHO DECENTE
E CRESCIMENTO
ECONÔMICO



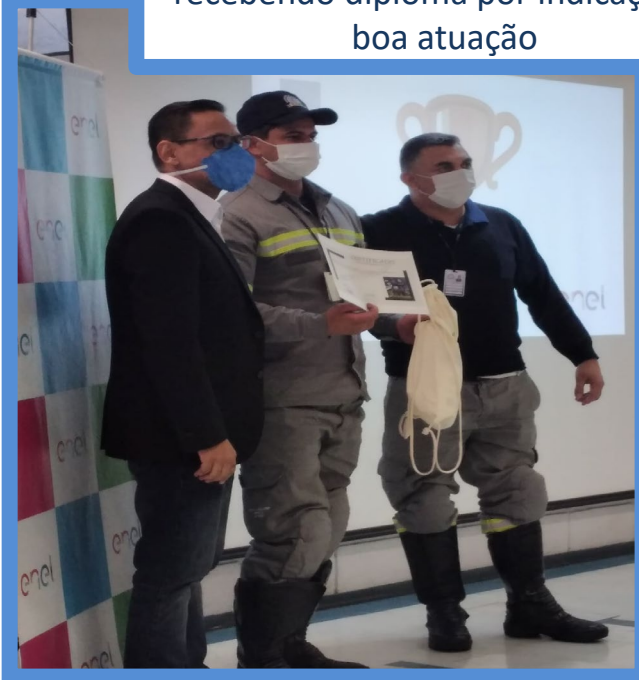
Representante Líder

Atendente Sinistro



Representante Atendente de Sinistro

recebendo diploma por indicação, e
boa atuação



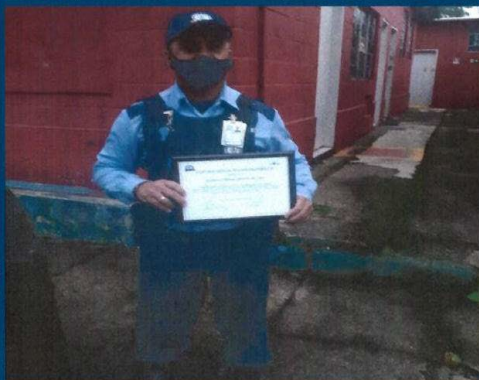
**Almoço entre Gestor Enel e
Funcionários da Evik Segurança.**



CERTIFICADO DE RECONHECIMENTO



Comemorando
14 anos de parceria
EVIK e
PETROBRAS,
agradecemos seu
empenho e dedicação
em fazer parte desta
historia



“Faça o melhor que
puder. Seja o melhor
que puder. O resultado
vira na mesma
proporção do seu
esforço” Mahatma
Gandhi

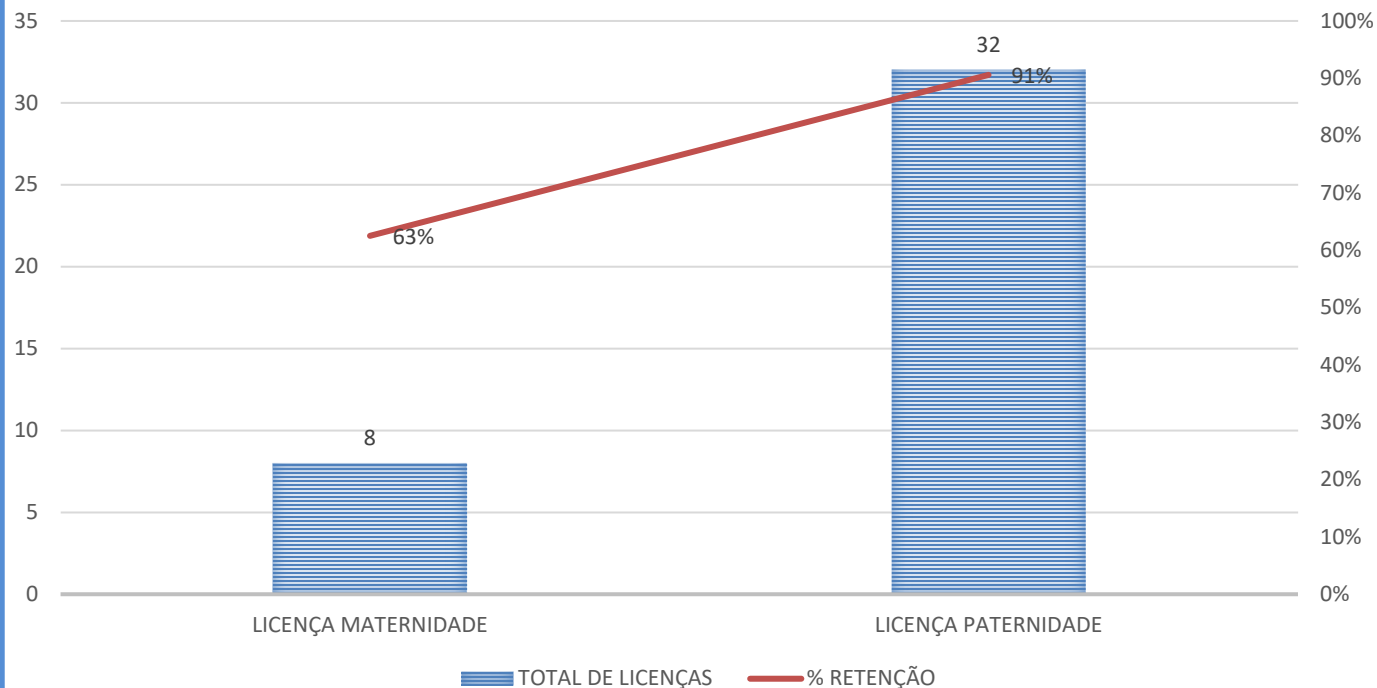


ROTATIVIDADE





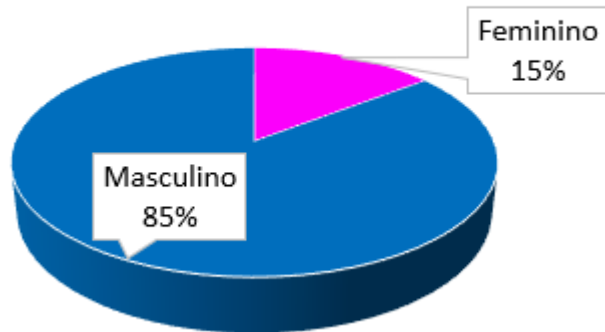
TAXA DE RETENÇÃO DE COLABORADORES RETORNO DE LICENÇA 2021



10 REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES



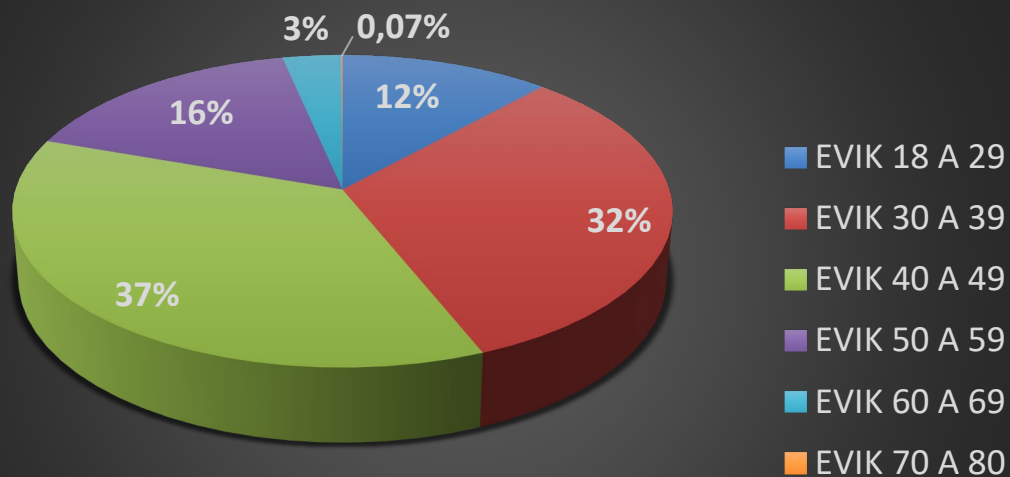
EFETIVO MASCULINO X FEMININO



| Cargos de Liderança | % |
|---------------------|----------------|
| GERENTE | |
| Feminino | 50,00% |
| Masculino | 50,00% |
| COORDENADOR | |
| Feminino | 40,00% |
| Masculino | 60,00% |
| ENCARREGADO | |
| Feminino | 33,33% |
| Masculino | 66,67% |
| INSPETOR | |
| Feminino | 11,11% |
| Masculino | 88,89% |
| LIDER | |
| Feminino | 9,91% |
| Masculino | 90,09% |
| SUPERVISOR | |
| Feminino | 8,57% |
| Masculino | 91,43% |
| Total Geral | 100,00% |

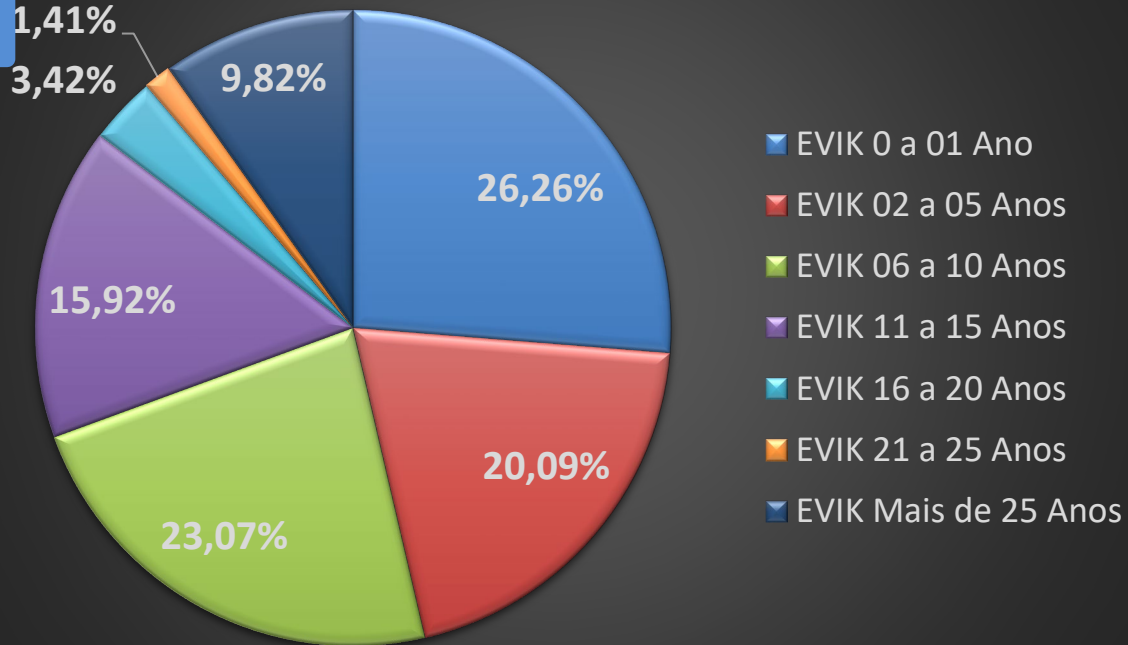


FAIXA ETÁRIA DO EFETIVO





EFETIVO POR TEMPO DE EMPRESA



OS PILARES DA SUSTENTABILIDADE



Econômico – O pilar que mais causa dúvidas e talvez seja aquele que menos é seguido. Trata-se de um crescimento econômico respeitando as condições de competitividade e as boas práticas socioambientais, ou seja, sem prejudicar o meio ambiente e a sociedade.

2º PILAR – ECONÔMICO

A Evik observa na íntegra os requisitos da Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, conhecida como Lei anticorrupção.

Cujo objetivo é coibir a atuação de empresas em esquemas de corrupção e assim, evitar que grandes prejuízos sejam causados aos cofres públicos.

Com a chegada da pandemia a EVIK se viu em um novo cenário, onde voltou ainda mais seu olhar para atos sustentáveis, com essas implementações se destacou os métodos de análise do setor financeiro e dinâmica de controle de riscos de corrupção.

Além disso, desde sua origem tem por valor observar os princípios éticos e as normas de conduta, conhecida na empresa como “doze mandamentos”, inserida no contrato de trabalho de cada colaborador.

2º PILAR – ECONÔMICO

Por meio do Código de ética e conduta a EVIK demonstra como agir com respeito e responsabilidade no trato com seus colaboradores, clientes, parceiros e fornecedores;

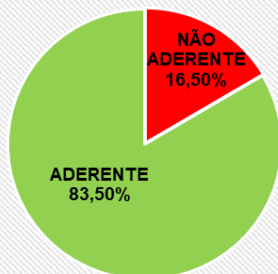
Aplica em todos os seus contratos comerciais cláusulas específicas visando o cumprimento de normas e princípios com base na referida Lei.

Possui e divulga cartilhas contra racismo ou qualquer tipo de preconceito, observando os padrões de atendimento que devem ser seguidos e adotados por toda empresa.

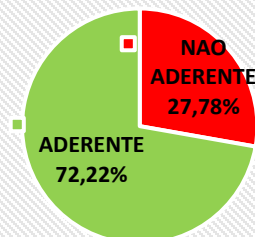


A Evik desde sua origem tem por valor observar os princípios éticos e as normas de conduta, conhecida na empresa como “doze mandamentos”, inserida no contrato de trabalho de cada colaborador.

ETICA



CORRUPÇÃO



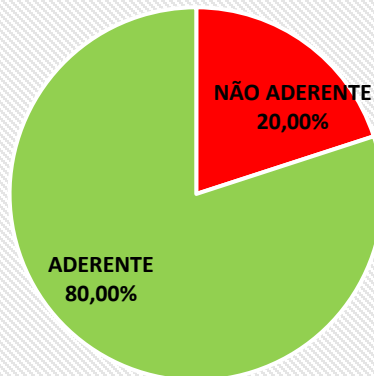
Os valores da Evik devem ser respeitados por todos que fazem parte da empresa, não sendo aceito a alegação de eventual desconhecimento.

Aplicação: Sócios, Diretores, Gerentes, Colaboradores e Fornecedores.



Deve ser mantida a confidencialidade das informações estratégicas da empresa. Somente as pessoas autorizadas podem repassá-las a terceiros, conforme LGPD.

INCLUSÃO SOCIAL



Os recursos da empresa não devem ser utilizados para outros fins, se não os pré-estabelecidos.

OS PILARES DA SUSTENTABILIDADE



Ambiental – Diz respeito a preservação do meio ambiente e dos recursos naturais, com aplicação de melhores práticas para redução de desperdícios (matérias-primas e insumos), maneiras e ferramentas eficazes para se buscar essas ações, por exemplo o auxílio de projetos e estudos ambientais para saber e minimizar os impactos ambientais de atividades e empreendimentos a curto, médio e longo prazo.

3º PILAR AMBIENTAL

6 ÁGUA POTÁVEL
E SANEAMENTO



UTILIZAÇÃO DE BEBEDOUROS COM FILTROS DE ÁGUA EM SUBSTITUIÇÃO AOS GALÕES

O bebedouro com galão é um modelo mais antigo que necessita de limpeza constante, nos quais apresentam possíveis riscos de contaminação na água e no ato de troca de galão. Por ser feito manualmente o consumidor deverá verificar a integridade da embalagem/galão, pois o suporte/bebedouro não possui filtragem para barrar as impurezas.

O purificador possui função bacteriológica, fácil manuseio, reduz a concentração de sais minerais e cloretos na água, elimina odores e impurezas, podendo ser ligado a qualquer saída de água.



6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



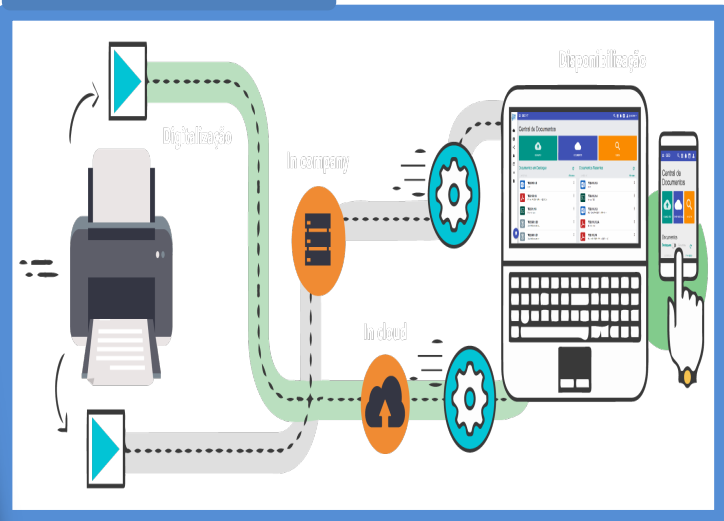
Por esse motivo a Evik aderiu ao uso do purificador de água, em substituição aos galões, como registrado na imagem, para que o melhor em qualidade fosse entregue a seus colaboradores





IMPLANTAÇÃO – GED E ASSINATURA ELETRÔNICA

O segundo avanço da Evik foi a implementação de um sistema de Gerenciamento Eletrônico de Documentos, com o objetivo de reduzir o consumo de papel. Modificando os processos que envolve a contratação de funcionários e assinaturas de contrato de fornecedores, colaboradores e clientes da empresa.





IMPLANTAÇÃO DE COLETA INTELIGENTE

A coleta inteligente acontece em tempo real, cada tipo de resíduo, descarte e não aproveitáveis, são separados de forma que ao serem recolhidos diariamente, são convertidos a CO2, adubo e etc.



A equipe de limpeza foi devidamente treinada para atender os novos critérios de coletas.

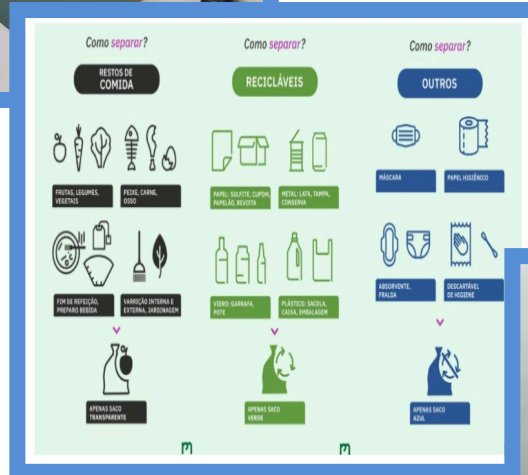
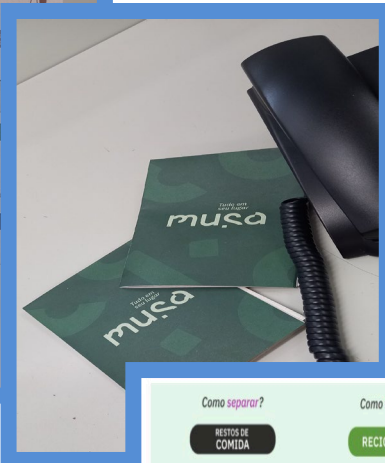


12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



Em maio de 2022, aconteceu a visita da contratada para análise técnica e distribuição da cartilha ilustrativa para compreensão da forma de descarte aos colaboradores.

Em 27/05/2022, foram implementadas novas lixeiras, selos de identificação e informativos nas paredes.





Avançando com a mobilização da equipe de modo geral, o processo de separação, descarte e recolhimento por parte da empresa contratada, se iniciou em 01/06/2022.





SUBSTITUIÇÃO DE COPOS DESCARTÁVEIS POR CANECAS

A empresa determinada em promover melhorias para seus colaboradores e todos aqueles que a tem como referência em diferentes aspectos, optou por hábitos menos nocivos ao planeta em 2019 ao implementar o uso das canecas em substituição aos copos descartáveis de plástico, isso antes mesmo de aderir ao pacto global.



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



REDUZIR

Este é o lema daqui pra frente



Vamos fazer a nossa parte e reduzir o consumo de copos de plástico na Empresa!

Afinal, o mundo não é descartável.

A real e atual importância em mudar nosso hábito de utilizar copos descartáveis, tem forte peso por ser um dos fatores que potencializa o aquecimento global e a contaminação do oceanos .

Os copos descartáveis não são biodegradáveis, (ele não é destruído por agente biológico), uma pesquisa realizada pela **Abrelpe** aponta que, são consumidos no Brasil 720 milhões de copos descartáveis isso empilhados daria uma volta e meia no planeta



COPOS DESCARTÁVEIS:
**DESCARTE
ESSA IDEIA!**



Você sabia?

Pensando no compromisso com o Meio Ambiente, todos os colaboradores Adm. do Grupo Evik receberão uma caneca personalizada para reduzir o consumo de descartáveis.



CONSUMO DE COPOS NA EVIK NO 1º SEMESTRE DE 2019.

| ITEM | QTDE |
|--------------|----------------|
| COPO 50 ML | 25.000 |
| COPO 180 ML | 65.000 |
| COPO 200 ML | 20.000 |
| TOTAL | 110.000 |

COPO DESCARTÁVEL, DESCARTE ESSA IDEIA E RECICLE SUAS ATITUDES!



RECICLAGEM DOS UNIFORMES INUTILIZÁVEIS – PARA DOAÇÃO E DISTRIBUIÇÃO AOS MAIS CARENTES.



Sempre atenta a atos que possam contribuir para melhorar a vida de seus colaboradores e também visando um avanço em nossa sociedade, a EVIK realiza a doação de uniformes reciclados, que encontram-se em bom estado de conservação.

O processo de reciclagem dos uniformes envolve a retirada dos logotipos da EVIK e todas as peças são doadas para a assistência social das igrejas, toda a etapa de doação é assistida por um supervisor da Evik, garantindo que o destino ocorra conforme o previsto.

12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



Material já pronto para distribuição

Camisas já sem logo



PROGRAMA DE RECICLAGEM E DOAÇÕES DE UNIFORMES

Gráfico contendo todo material recolhido e recuperado





EDIFÍCIO SEDE

A Evik está localizada na zona Oeste de São Paulo, e, em 2013 mudou sua sede para um novo edifício que contribui de forma sustentável. Daí surge uma dúvida: o que torna o edifício sustentável? O edifício onde a Evik tem sua sede, é um espaço que visa a redução do consumo de energia, o prédio possui toda a sua fachada, laterais e fundos de janelas de vidro, privilegiando a iluminação natural e diminuindo o consumo de energia.



COMO PARTE DO PROGRAMA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL, A EVIK TEM EM SUA FROTA OPERACIONAL VEÍCULO HÍBRIDO, CONTRIBUINDO ASSIM PARA O MEIO AMBIENTE.

12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS



- Emissão mais limpa: os carros híbridos empregam motores elétricos e de combustão interna, ao utilizar um motor elétrico, eles emitem gases menos poluentes na atmosfera, ajudando a minimizar o efeito estufa;



- Menos ruído: o propulsor elétrico não emite som quando funciona, portanto, um carro híbrido reduz a poluição sonora em áreas urbanas;
- Menor dependência de combustível: com um motor elétrico para suportar o motor primário a gasolina, há potência adicional disponível, portanto, há menos dependência de combustível fóssil;
- Motor menor e mais eficiente: os motores a combustão usados em carros híbridos são menores em tamanho e comparativamente mais econômicos, não precisam alimentar o carro híbrido sozinho, pois há um motor elétrico;



- Frenagem regenerativa: cada vez que o freio é aplicado em um veículo híbrido, o gerador elétrico gera eletricidade e recarrega a bateria, isso elimina a necessidade de parar o veículo para carregar a bateria, o que também contribui para economia de energia elétrica;
- Baterias: os carros híbridos contêm menos baterias de íons e de lítio no seu sistema, o que diminui a demanda por baterias produzidas e descartadas, logo, esses modelos são mais amigos do meio ambiente, causando uma preservação mais eficiente.

METAS 2023 - 17 ODS



+



=

- ✓ Ampliar em 5% a oferta de emprego em toda região em que atua.



=

- ✓ Instituir programa de orientação as campanhas de vacinação aos colaboradores;
- ✓ Acompanhar saúde de 100% dos colaboradores afastados.



+



=

✓ Implementar e disponibilizar programa de desenvolvimento educacional aos colaboradores.



+



=

✓ Elaborar campanha promovendo a igualdade de gêneros no mercado.



+



=

✓ Elaborar campanha de conscientização sobre a importância de não jogar lixo nas ruas e rios.



=

✓ Elaborar campanha incentivando a economia de energia.

9 INDÚSTRIA,
INOVAÇÃO E
INFRAESTRUTURA



=

- ✓ GED – Ampliar em 5% a emissão de documentos digitais;
- ✓ Assinatura digital de 100% dos contratos emitidos pela Evik .

11 CIDADES E
COMUNIDADES
SUSTENTÁVEIS



=

- ✓ Elaborar campanha de conscientização do tempo de decomposição do plástico na natureza.



=

✓ Incluir na frota veículos elétricos.



=

✓ Organizar campanha de conscientização sobre as boas práticas para a redução de emissão de gás carbônico.



=

- ✓ Criar campanha de conscientização sobre o desmatamento e incentivando as pessoas a plantarem uma árvore.



=

- ✓ Ampliar a aderência ao código de ética e política de compliance para 90%.



=

- ✓ Realizar a divulgação da participação da Evik nas 17 ODS.



<https://evik.com.br>



Elaborado por: Erica Oliveira dos Santos
Coordenadora Administrativa

Maria de Souza Cachone
Gerente de Recursos Humanos

Mônica Oliveira de Souza
Auxiliar Administrativo